



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

แผนดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อความก้าวหน้าที่ไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะประจำสายงานในการปฏิบัติงาน	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ - หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป - หลักสูตรนักบริหารงานคลัง - หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง - หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข - หลักสูตรนักวิชาการคลัง - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ - หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านอบรม (ร้อยละ ๘๐)		๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามเวลา (ร้อยละ ๘๐)	๖,๑๐๐/คน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒. โครงการอบรมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)และการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามเวลา (ร้อยละ ๘๐)	๖,๑๐๐/คน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๓. โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนที่ภาษี LTAX Online และทะเบียนทรัพย์สิน Ltax๓๐๐๐ และ LTAX Online	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามเวลา (ร้อยละ ๘๐)	๖,๑๐๐/คน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยงาน อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามเวลา (ร้อยละ ๘๐)	๖,๑๐๐/คน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้(ต่อ)

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕. โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามเวลา (ร้อยละ ๘๐)	๕๐๐/คน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม	สำนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
	๖. โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการและงานสารบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามเวลา (ร้อยละ ๘๐)	๖,๑๐๐/คน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๗. โครงการฝึกอบรมแนวทางการปฏิบัติการบันทึกบัญชีและการจัดทำรายงานทางการเงิน ในระบบคอมพิวเตอร์ อปท. (New e-LASS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามเวลา (ร้อยละ ๘๐)	๖,๑๐๐/คน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๘. โครงการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ และการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น” ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามเวลา (ร้อยละ ๘๐)	๖,๑๐๐/คน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ

\*\*\*\*\*งานการเจ้าหน้าที่ องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองแก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์\*\*\*\*\*