



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

ที่ ๑๘ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก	กรรมการ
๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก	กรรมการ
๔. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก	กรรมการ
๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก	กรรมการ
๖. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก	กรรมการ
๗. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๘. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก หมู่ที่ ๗	กรรมการ
๑๐. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก	กรรมการ
๑๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๗. นิติกร	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีຸ່ງຊຶ່ງຊຶ່ງປຶກສາຕາມປະມວລຈຶຣຍຮຸຸມອາຢ່າງຕຣງປຕຣງມາມືຸ່ງຊຶ່ງບັງຄັບບູຮາໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມື່ງເປັນຮຸຸມຕໍ່ອຳນາຈຸ່ງຊຶ່ງຊຶ່ງນັ້ນ
๖. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมัย โพธิ์ภักดีกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก



บันทึกข้อความ

สวนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก อำเภอสีก จังหวัดบุรีรัมย์
ที่ บร ๗๕๔๐๑/ ๑๐ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางในการพุดิตนทางจริยธรรมสิ่งทีควรปฏิบัติ และไมควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) แนวทางปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพุดิตนทางจริยธรรมทีจัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน นั้น

เพื่อเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายงานยุทธศาสตร์และงบประมาณ และฝ่ายงานประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ได้จัดทำแนวทางในการพุดิตนทางจริยธรรมสิ่งทีควรปฏิบัติ และไมควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) รายละเอียดตามเอกสารทีแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

ข้อเสนอแนะ เห็นควรดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบถึงแนวทางในการพุดิตนทางจริยธรรมสิ่งทีควรปฏิบัติ และไมควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวกาญจนา โคตรบรรเทา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นายกิตติพันธ์ นิลแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางสุปราณี สังข์พันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

- ความเห็น/คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

(☒) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

เพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายลมัย โพธิ์ภักดีกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

DO'S AND DON'TS



Do's



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับ
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ
เกิดทุน และรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนา
ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



Don'ts

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย
หรือก่อให้เกิดความสูญเสีย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่า
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้
เกิดการกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ

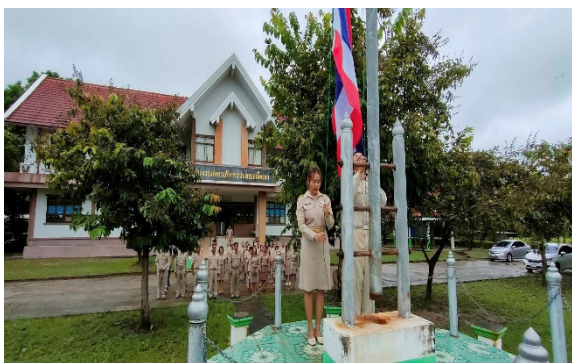
การขับเคลื่อนจริยธรรม การประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

การฝึกอบรมหรือการประชุมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการในหน่วยงาน



เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแกได้ดำเนินการจัดการประชุมเดือนมกราคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่จำนวน๗๑คน เข้าร่วมประชุม โดยมีนายลมัย โพธิ์ภักดีกุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก เป็นประธานในการประชุมประจำเดือนซึ่งการประชุม ในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ภาครัฐ



โดยหน่วยงานมีกิจกรรมหน้าเสาธง เช้าแถวเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และมอบหมายงาน ซึ่งจัดขึ้นทุกวันจันทร์แรกของเดือน เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แสดงออกซึ่งวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันให้เกิดในองค์กร