



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

ที่ ๙๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๙. นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๐. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้...

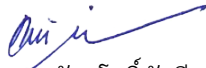
(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายลมัย โพธิ์ภักดีกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๗๕๔๐๑/

วันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดต่อไป

จึงเรียนมาโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางสาวกาญจนา โคตรบรรเทา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

(นางสุปราณี สังฆพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

- ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

(ลงชื่อ)

(นายสมชัย โพธิ์ภักดีกุล)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๗๕๔๐๑/ วันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง เชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ที่ ๙๐ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ประจำปี ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแกทุกท่านเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกันในวัน เวลา สถานที่ดังกล่าว

(นางสุปราณี สังข์พันธ์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

บันทึกการรายงานประชุมคณะกรรมการประมวลจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖
วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสุปราณี สังข์พันธ์	ปลัด อบต.	สุปราณี สังข์พันธ์	
๒	นางสาวธัญวรัตน์ แสนเมืองชิน	รองปลัด อบต. ผู้อำนวยการกองคลัง	ธัญวรัตน์ แสนเมืองชิน	
๓	นายขุนประชาธิปไตย ชื่นศรี	วิศวกรโยธาชำนาญการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	ขุนประชาธิปไตย ชื่นศรี	
๔	นางวิจิตราภรณ์ พลสม	หัวหน้าสำนักปลัด v[๙.	วิจิตราภรณ์ พลสม	
๕	นางกาญจนา สิงห์ขาดา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กาญจนา สิงห์ขาดา	
๖	น.ส.เกวริญญา สุวรรณวงศ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	เกวริญญา สุวรรณวงศ์	
๗	นายสดีไส กวกขุนทด	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	สดีไส กวกขุนทด	
๘	นางสาวณิรชา เข้มศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ณิรชา เข้มศรี	
๙	นางสาวพิมพ์มาดา มุ่งคุณ	นักจัดการงานทั่วไป	พิมพ์มาดา มุ่งคุณ	
๑๐	นางสาวกาญจนา โคตรบรรเทา	นักทรัพยากรบุคคล	กาญจนา โคตรบรรเทา	

เริ่มประชุม : เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

ที่ ๙๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |

- | | |
|-----------------------------------|-----------|
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | กรรมการ |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๙. นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก มีหน้าที่ดังนี้
(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำ วินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธาน

การกำหนดการประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ประจำปี ๒๕๖๖

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์การจัดทำดังนี้ค่ะ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของ องค์การ

บริหารส่วนตำบลเมืองแกเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ
ในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อ
ผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ
เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึง
ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมี
ประสิทธิภาพ

รองปลัด อบต.

มาตรฐานจริยธรรมควรปลูกฝังให้เป็นค่านิยมอันดีสำหรับข้าราชการ และพนักงานจ้าง
ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ทุกคนมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไป
ตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นกลางทางการเมืองอำนวยความสะดวก
และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐
ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน
พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญ
ฉบับปัจจุบัน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

มีการกำหนดจรรยาวิชาชีพขององค์กร ด้านประมวลจริยธรรมดังนี้ค่ะ

ข้อ ๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ต้องจงรักภักดีต่อชาติ
ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการ
รักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแกต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญาความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแกต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำไม่ได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแกต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนเว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นจำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ประธานกรรมการ

มีท่านใดจะเสนออีกไม่ค่ะ ถ้าไม่มีมอบหมายให้เลขานุการจัดทำรวบรวมข้อมูลทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ และจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ให้ทุกท่านทราบ

ที่ประชุม

เห็นด้วยและรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔


เรื่องอื่นๆ


- ไม่มี

ประธานกรรมการ

เมื่อไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องอื่นอีก จึงปิดประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวกาญจนา โคตรบรรเทา)
เลขานุการคณะกรรมการประมวลจริยธรรม

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสุปราณี สังข์พันธ์)
ประธานคณะกรรมการประมวลจริยธรรม