



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพ ตลอดจนความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม นั้น

จากการประเมินดังกล่าว นายยกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแกจึงนำผลการประเมินมา กำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. การสร้างขวัญ กำลังใจ

๑.๑ ให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น

๑.๒ ให้มีการมอบของรางวัลแก่พนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๑.๓ ให้มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร หรือกรณีประสบภัยต่างๆ

๑.๔ ให้มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีที่พนักงานหรือญาติพนักงานเสียชีวิต

๒. การลงโทษ

๒.๑ ให้มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๒.๒ ให้มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒.๓ มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากการกระทำความผิด

๒.๔ ให้มีการสั่งลงโทษทางวินัยทั้งกรณีร้ายแรงและไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น
อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายลมัย โพธิ์ภักดีกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก