

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

แผนดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อความก้าวหน้าไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะประจำสายงานในการปฏิบัติงาน	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	} ๒๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ - หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป - หลักสูตรนักบริหารงานคลัง - หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง - หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข - หลักสูตรนักวิชาการคลัง - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ - หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุขฯลฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านอบรม (ร้อยละ ๘๐)		๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามเวลา (ร้อยละ ๘๐)	๖,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒. โครงการอบรมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามเวลา (ร้อยละ ๘๐)	๖,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจาะลึกการบริหารงานงบประมาณพัสดุ การเบิกจ่าย ระเบียบเบิกจ่ายในการบริหารโครงการของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียน) การเขียนโครงการภายใต้แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามเวลา (ร้อยละ ๘๐)	๖,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้(ต่อ)

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามเวลา (ร้อยละ ๘๐)	๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรม	สำนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
	๕. โครงการฝึกอบรมการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามเวลา (ร้อยละ ๘๐)	๖,๑๐๐	ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๖. โครงการฝึกอบรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (PA)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมตามเวลา (ร้อยละ ๘๐)	๖,๑๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๗. โครงการฝึกอบรมการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน ของ อปท. ในระบบ e-LAAS ฯลฯ		๖,๑๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรม ประเพณี คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและท้องถิ่น

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑.บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรม ประเพณีในองค์กรและท้องถิ่น	๑. โครงการจัดงานเทศกาลกินปลาผลอำเภอสตึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประเพณีวัฒนธรรมในท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๘๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	เข้าร่วมกิจกรรม	สำนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอสตึก
	๒. อุทยานโครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง ตำบลเมืองแก		๒๐๐,๐๐๐	๒๗ พ.ย.๖๖	เข้าร่วมกิจกรรม	สภาวัฒนธรรมตำบลเมืองแก
๒.บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรม จริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี	๑. โครงการฝึกอบรมปฏิบัติธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วมอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.เมืองแก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับพัฒนาศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนาศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติราชการ	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง หัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแก	บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมแลศึกษา ดูงาน (ร้อยละ ๘๐)	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	สำนักปลัด อบต.เมืองแก